

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES PRENDRE DU RECUL POUR MIEUX ACCOMPAGNER



DURÉE

10 séances de 2h à 3h
réparties sur l'année
Rythme à définir avec l'établissement



PRÉREQUIS

Aucun



TARIFS

Nous consulter



PUBLIC VISÉ

Professionnels, équipes
pluridisciplinaires,
cadres

CONTEXTE

L'analyse des pratiques professionnelles offre aux équipes un **espace sécurisé, confidentiel et structuré** pour prendre du recul sur les situations rencontrées, partager les questionnements, **développer une réflexion collective** et renforcer la qualité des accompagnements.

L'objectif n'est ni de former, ni de superviser les personnes, mais de soutenir la réflexivité, **prévenir l'usure professionnelle** et favoriser une dynamique d'amélioration continue.

POINTS CLÉS

- Espace sécurisé et confidentiel.
- Réflexivité individuelle et collective.
 - Analyse de situations réelles.
- Soutien des équipes.
- Prévention de l'usure professionnelle.
- Amélioration continue des pratiques.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Développer une posture réflexive dans leur pratique quotidienne.
- Analyser collectivement des situations complexes sans jugement.
 - Prendre du recul sur leurs pratiques et leurs représentations.
- Mobiliser les ressources du collectif pour construire des réponses adaptées.
- Renforcer la cohérence des pratiques professionnelles
- Prévenir l'usure professionnelle et consolider la coopération au sein de l'équipe.

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES PRENDRE DU RECUL POUR MIEUX ACCOMPAGNER DU POSITIONNEMENT À L'ACTION

PROGRAMME

Séance 1 : construction du cadre et des règles.

Séances 2 à 9 : analyse de situations apportées par les participants selon une méthode structurée.

Séance 10 : bilan annuel, capitalisation des apprentissages et perspectives.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Animation neutre et bienveillante.
- Méthode d'analyse de situations.
- Questionnement.
- Intelligence collective.
- Apports ponctuels si nécessaire.
- Sans évaluation individuelle des participants.

MOYENS

- Salle adaptée garantissant la confidentialité.
- Supports d'animation Ker Sens.
- Outils de réflexion collective.

ÉVALUATION

- Bilan partagé en fin de cycle, Recueil de la satisfaction.
- Evaluation de l'atteinte des objectifs collectifs et ajustement du dispositif si nécessaire.

LIVRABLES REMIS AUX PARTICIPANTS

- Cadre de fonctionnement de l'APP.
- Bilan annuel anonymisé

ANCRAGE RÉGLEMENTAIRE ET RÉFÉRENCES

- Confidentialité des échanges.
- Libre participation et respect des personnes.
- Code de l'action sociale et des familles.
- Loi n°2002-2.
- Référentiel HAS des ESSMS (2022).
- Recommandations HAS sur la qualité des accompagnements, le travail en équipe, la bientraitance et l'analyse réflexive.