



FORMATION - ACCOMPAGNEMENT - CONSEIL

TRANSFORMER SANS CASSER ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT SANS PERDRE LES ÉQUIPES EN CHEMIN



DURÉE

2 jours - 14 heures



PRÉREQUIS

Aucun



TARIFS

2 670 € TTC
(jusqu'à 12 personnes)

PUBLIC VISÉ

Cadres,
chefs de service,
coordinateurs

CONTEXTE

Les ESSMS évoluent dans un **contexte de réorganisations**, de tension sur les ressources, d'exigences qualité renforcées et de transformation des attentes des personnes accompagnées.

Conduire le changement ne consiste pas seulement à annoncer une nouvelle organisation : il s'agit de **donner du sens**, d'anticiper les résistances, d'**associer les équipes** et de sécuriser la continuité des accompagnements.

POINTS CLÉS

- Comprendre les mécanismes du changement.
- Identifier les résistances et les leviers d'adhésion.
- Construire une stratégie d'accompagnement.
- Sécuriser les équipes durant les transitions.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les mécanismes humains et organisationnels à l'œuvre dans les situations de changement au sein des ESSMS.
- Identifier les freins, les résistances et les leviers favorisant l'adhésion des équipes aux évolutions institutionnelles.
- Adopter une posture managériale favorisant la confiance, la participation et l'engagement tout au long des transformations.
- Concevoir une démarche de changement progressive, structurée et respectueuse des professionnels comme des personnes accompagnées.

TRANSFORMER SANS CASSER ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT SANS PERDRE LES ÉQUIPES EN CHEMIN DU POSITIONNEMENT À L'ACTION

PROGRAMME

J1 matin

Comprendre les résistances au changement

J1 après-midi

Communiquer et embarquer les équipes

J2 matin

Piloter un projet de transformation

J2 après-midi

Construire sa feuille de route de conduite du changement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques.
- Études de cas réels.
- Analyse de pratiques.
- Diagnostic de changement.
- Co-développement.
- Élaboration d'un plan d'action.

MOYENS

- Supports Ker Sens,
- Outils de diagnostic,
- Modèles de plan de communication, vidéoprojection,
- Paperboard et ressources numériques.

ÉVALUATION

- Auto-positionnement initial.
- Évaluation continue lors des ateliers.
- Étude de cas.
- Élaboration d'une stratégie de conduite du changement.
- Plan d'action individuel.

LIVRABLES REMIS AUX PARTICIPANTS

- Le support pédagogique complet.
- Les outils, méthodes et ressources présentés durant la formation.
- Une sélection de ressources complémentaires pour prolonger les apprentissages.

ANCRAGE RÉGLEMENTAIRE ET RÉFÉRENCES

- Loi n°2002-2 rénovant l'action sociale et médico-sociale.
- Code de l'action sociale et des familles.
- Recommandations HAS relatives au management, à la qualité, à la participation et à la conduite du changement.
- Code du travail : information, consultation des représentants du personnel, prévention des RPS et QVCT.
- Référentiel HAS des ESSMS (2022).